

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Sabine Sonnentag

- Arbeit und Erholung
 - Ist es wichtig, sich schnell zu erholen?
 - Erholung und selbstbezogene Phänomene (Selbstwert, Selbstwirksamkeit, Authentizität)

Einstiegsliteratur zum Thema Erholung: Sonnentag, S., Cheng, B. H., & Parker, S. L. (2022). Recovery from Work: Advancing the field toward the future. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 9, 33-60.
<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-091355>
- Der Morgen vor der Arbeit
 - Prädiktoren von Reattachment
 - Morgendlicher Zustand (Affekt, Energie) als Prädiktor von Erleben und Verhalten bei der Arbeit

Einstiegsliteratur zum Thema Reattachment: Sonnentag, S., Eck, K., Fritz, C., & Kühnel, J. (2020). Morning reattachment to work and work engagement during the day: A look at day-level mediators. *Journal of Management*, 46(8), 1408-1435.
<https://doi.org/10.1177/0149206319829823>

Einstiegsliteratur zum Thema Morgen: Rothbard, N. P., & Wilk, S. L. (2011). Waking up on the right or wrong side of the bed: Start-of-workday mood, work events, employee affect, and performance. *Academy of Management Journal*, 54(5), 959-980. <https://doi.org/10.5465/amj.2007.0056>

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Sabine Sonntag

- Arbeit, Authentizität und Self-Expression
 - Fehlende Möglichkeit zur Authentizität als Stressor
 - Self-Expression bei der Arbeit

Einstiegsliteratur zum Thema Authentizität: Cha, S. E., Hewlin, P. F., Roberts, L. M., Buckman, B. R., Leroy, H., Steckler, E. L., . . . Cooper, D. (2019). Being your true self at work: Integrating the fragmented research on authenticity in organizations. *Academy of Management Annals*, 13(2), 633-671.

<https://doi.org/10.5465/annals.2016.0108>

Einstiegsliteratur zum Thema Self-Expression: Kim, T.-Y., David, E. M., Chen, T., & Liang, Y. (2022). Authenticity or self-enhancement? Effects of self-presentation and authentic leadership on trust and performance. *Journal of Management*, 49(3), 944-973. <https://doi.org/10.1177/014920632111063807>

Stand: Februar 2025 * Kontakt: sabine.sonntag@uni-mannheim.de

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Julia Iser-Potempa

Themenblock: Arbeit und Wohlbefinden

- Führung und Wohlbefinden von Mitarbeitenden

Einstiegsliteratur: Inceoglu, I., Thomas, G., Chu, C., Plans, D., & Gerbasi, A. (2018). Leadership behavior and employee well-being: An integrated review and a future research agenda. *The Leadership Quarterly*, 29(1), 179–202. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2017.12.006>

- Self-compassion und Arbeit

Einstiegsliteratur: Dodson, S. J., & Heng, Y. T. (2022). Self-compassion in organizations: A review and future research agenda. *Journal of Organizational Behavior*, 43(2), 168–196. <https://doi.org/10.1002/job.2556>

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Julia Iser-Potempa

Themenblock: Soziale Rollen und Erwartungen

- Soziale Rollen im Grenzbereich zwischen Arbeit und Privatleben

Einstiegsliteratur: Ashforth, B. E., Kreiner, G. E., & Fugate, M. (2000). All in a day's work: Boundaries and micro role transitions. *Academy of Management Review*, 25(3), 472–491. <https://doi.org/10.5465/amr.2000.3363315>

- Konflikte zwischen verschiedenen Rollen auf der Arbeit

Einstiegsliteratur: Fasbender, U., Burmeister, A., & Wang, M. (2023). Managing the risks and side effects of workplace friendships: The moderating role of workplace friendship self-efficacy. *Journal of Vocational Behavior*, 143, 103875. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2023.103875>

Stand: Februar 2025 * Kontakt: julia.iser-potempa@uni-mannheim.de

Aktuelle Information



Jette Völker kann im FSS 2025 keine neuen Studierenden für eine Masterarbeitsbetreuung annehmen.

Studierende, die sich für eine Betreuung ab dem HWS 2025 interessieren, können sich wenden an:

jette.voelker@uni-mannheim.de