

Informationen zu Masterarbeiten am LS Arbeits- und Organisationspsychologie



Lehrstuhl Arbeits- und Organisationspsychologie

Stand: März 2026

Inhalt

- Prozess zur Vergabe von Masterarbeiten
- Beispielhafter Ablauf von Masterarbeiten
- Aktuell angebotene Themengebiete für Masterarbeiten
 - Betreuung: Prof. Dr. Sabine Sonnentag
 - Betreuung: Dr. Jette Völker
 - Betreuung Dr. Julia Iser-Potempa

Vergabe von Masterarbeiten am LS Arbeits- und Organisationspsychologie

- Wir bieten jedes Semester Themen für Masterarbeiten an. Dabei beginnt die interne Betreuung jeweils bereits **im ersten Kolloquiums-Semester** (üblicherweise 3. Semester).
- Für die Vergabe von Masterarbeits-Themen gibt es pro Semester jeweils **eine Deadline**, bis zu der sich alle Interessierten melden können:
 - **Für einen Start im HWS: 15. Juli** (Kolloquium I im HWS, Kolloquium II im FSS)
 - **Für einen Start im FSS: 15. Dezember** (Kolloquium I im FSS, Kolloquium II im HWS)
- Innerhalb von **1-2 Wochen** nach dieser Deadline erhalten Sie von uns eine Nachricht bzgl. der Vergabe der Masterarbeiten. Anschließend können Sie sich **verbindlich** für die Betreuung an unserem Lehrstuhl entscheiden und sich für das Kolloquium anmelden.
- Eine Vergabe von Masterarbeiten **außerhalb** dieses Prozesses ist **nicht** vorgesehen. Alle Personen, die das Kolloquium besuchen und an unserem Lehrstuhl betreut werden möchten, müssen sich also **vorab bis zu den entsprechenden Deadlines** melden und erhalten eine verbindliche Rückmeldung vor Start des ersten Kolloquiums-Semesters.

Vergabe von Masterarbeiten am LS Arbeits- und Organisationspsychologie

- Senden Sie bei Interesse bitte **bis zur entsprechenden Deadline** (15. Juli bzw. 15. Dezember) eine E-Mail an aoinfo@uni-mannheim.de mit folgenden Informationen:
 - Informationen zu Ihnen (Name, Semester, Zeitraum der Arbeit, Kontaktmöglichkeit)
 - Gewünschtes Thema und Betreuungsperson (siehe ausgeschriebene Themen auf den nächsten Folien), ggf. auch mehrere Optionen
 - Kurze Beschreibung (ein paar Sätze) zu Ihrer Motivation für eine Abschlussarbeit am LS Arbeits- und Organisationspsychologie bzw. für das konkrete Thema
 - Kurze Beschreibung (ein paar Sätze) zu Ihren bisherigen Berührungspunkten mit Arbeits- und Organisationspsychologie (z. B. besuchte Lehrveranstaltung des Lehrstuhls)
- Falls Sie inhaltliche Rückfragen zu einzelnen Themen haben, können Sie sich spezifisch an die Betreuenden (siehe nächste Folien) wenden. Der Vergabeprozess der Themen geschieht allerdings nur zentral per E-Mail über: aoinfo@uni-mannheim.de

Beispielhafter Ablauf Masterarbeiten am LS Arbeits- und Organisationspsychologie

Beispiel Option 1:

Beispiel Option 2:



Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Prof. Dr. Sabine Sonnentag

Ich betreue Masterarbeiten zum Oberthema „Erholung von der Arbeit und Wohlbefinden“:

- Erholung und selbstbezogene Phänomene (Selbstwert, Selbstwirksamkeit, Authentizität)
- Prädiktoren von gedanklichem Abschalten von der Arbeit (Detachment)
- Mental Family Load und Erholung von der Arbeit

Einstiegsliteratur zum Thema Erholung (einschließlich Detachment): Sonnentag, S., Cheng, B. H., & Parker, S. L. (2022). Recovery from Work: Advancing the field toward the future. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 9, 33-60. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-091355>

Einstiegsliteratur zu selbstbezogenen Prozessen: Kim, T.-Y., David, E. M., Chen, T., & Liang, Y. (2022). Authenticity or self-enhancement? Effects of self-presentation and authentic leadership on trust and performance. *Journal of Management*, 49(3), 944-973. <https://doi.org/10.1177/01492063211063807>

Einstiegsliteratur zu Mental Family Load: Wayne, J. H., Mills, M. J., Wang, Y.-R., Matthews, R. A., & Whitman, M. V. (2023). Who's remembering to buy the eggs? The meaning, measurement, and implications of invisible family load. *Journal of Business and Psychology*, 38(6), 1159-1184. <https://doi.org/10.1007/s10869-023-09887-7>

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Dr. Jette Völker



- **Arbeitsbezogene Normen und Ideale**

Einstiegsliteratur: Huang, H.-C., Götz, F. M., & ten Brummelhuis, L. L. (2025). Biting off more than you can chew at work: Measuring individual perceptions of cultural hard and excessive work (I-CHEW). *Personality and Social Psychology Bulletin*. <https://doi.org/10.1177/01461672251368648>

Völker, J., & Wiegmann, M. (2025). The early bird catches the worm: Assessing implicit theories on circadian processes at work. *Journal of Occupational Health Psychology*, 30(2), 98–117. <https://doi.org/10.1037/ocp0000400>

- **Subjektive Zeitwahrnehmung im Arbeitskontext**

Einstiegsliteratur: Shipp, A. J., & Jansen, K. J. (2021). The “other” time: A review of the subjective experience of time in organizations. *Academy of Management Annals*, 15(1), 299–334. <https://doi.org/10.5465/annals.2018.0142>

Eldor, L., Fried, Y., Westman, M., Levi, A. S., Shipp, A. J., & Slowik, L. H. (2017). The experience of work stress and the context of time: Analyzing the role of subjective time. *Organizational Psychology Review*, 7(3), 227–249.

<https://doi.org/10.1177/2041386617697506>

- **Schlaf als Prädiktor für arbeitsbezogene Kognitionen**

Einstiegsliteratur: Völker, J., Wiegmann, M., & Schilbach, M. (2026). Through rested eyes: The relevance of sleep for dynamic changes and stable differences in employees’ stress appraisals. *Journal of Organizational Behavior*, Advance online publication. <https://doi.org/10.1002/job.70081>

Mullins, H. M., Cortina, J. M., Drake, C. L., & Dalal, R. S. (2014). Sleepiness at work: A review and framework of how the physiology of sleepiness impacts the workplace. *Journal of Applied Psychology*, 99(6), 1096–1112.

<https://doi.org/10.1037/a0037885>

Stand: März 2026, Kontakt: jette.voelker@uni-mannheim.de

Themengebiete für Masterarbeiten

Betreuung: Dr. Julia Iser-Potempa



Dr. Julia Iser-Potempa wird im Herbst 2026 wieder neue Themen für einen Start ab dem FSS 2027 ausschreiben.