



## Mitarbeiterin / Mitarbeiter in der Personalentwicklung (w/m/d)

Als „Die Forschungsuniversität in der Helmholtz-Gemeinschaft“ schafft und vermittelt das KIT Wissen für Gesellschaft und Umwelt. Ziel ist es, zu den globalen Herausforderungen maßgebliche Beiträge in den Feldern Energie, Mobilität und Information zu leisten. Dazu arbeiten rund 9 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf einer breiten disziplinären Basis in Forschung, Lehre und Innovation zusammen. Das KIT ist eine der deutschen Exzellenzuniversitäten.

**Organisationseinheit:** Dienstleistungseinheit Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)

**Eintrittstermin:** sofort

**Vertragslaufzeit:** befristet auf ein Jahr

**Entgelt:** EG 13, sofern die fachlichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind

### Tätigkeitsbeschreibung

Zur weiteren Professionalisierung der Personalarbeit implementieren Sie ein digitales Durchführungstool für eignungsdiagnostische Personalauswahlverfahren zur Besetzung von Führungs- und Schlüsselpositionen. In diesem Zusammenhang organisieren Sie die Beschaffung eines entsprechenden Tools, das KIT-spezifische Customizing des Tools sowie die Pilotierung, Evaluierung und Optimierung des Tools. Selbstverständlich sind Sie als Basis für Ihre Arbeit auch eng in die laufenden Konzeptionen und Durchführungen von systematischen Personalauswahlverfahren eingebunden.

Für diese Position suchen wir nach dem, wonach wir auch bei unserer Arbeit suchen: Offenheit, Vielfalt, Selbstreflexion, Flexibilität und die Fähigkeit zum Perspektivenwechsel - damit wir bei unserer Arbeit das verkörpern, wofür wir eintreten.

### Persönliche Qualifikation

Sie haben ein Hochschulstudium (Diplom (Uni)/Master) der (Wirtschafts-) Psychologie mit fachlicher Schwerpunktlegung in Arbeits- und Organisationspsychologie oder ein wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (Uni)/Master) mit einer Zusatzqualifikation in Personal-/Organisationsentwicklung abgeschlossen. Wünschenswerterweise verfügen Sie über Berufserfahrung in den genannten Fachgebieten. Sie überzeugen durch Ihre Fachkenntnisse in der Eignungsdiagnostik, ein ausgeprägtes analytisches Denken, Konzeptionsstärke und Ausdauer. Weiter verfügen Sie über eine ausgeprägte Affinität zur IT und haben im besten Fall bereits Erfahrung in der Digitalisierung von Prozessen, insbesondere in der Eignungsdiagnostik. Sie sind gut im Verhandeln, haben eine schnelle Auffassungsgabe und können sich schriftlich und mündlich sehr gut in Deutsch und Englisch ausdrücken. Zudem systematisieren Sie anfallende Aufgaben sinnvoll und arbeiten strukturiert, ergebnisorientiert und gerne mit uns im Team zusammen. Optimaler Weise bringen Sie Erfahrungen in gängigen Videokonferenztools mit.

Bei gleicher Eignung werden anerkannt schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

**Bitte bewerben Sie sich online auf die Stellenausschreibung 433/2021 bis zum 15.08.2021.**

### Kontakt

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen gerne  
Frau Schäfer-Dammert, Telefon: 0721  
608-25009, E-Mail: [heike.schaefer-  
dammert@kit.edu](mailto:heike.schaefer-dammert@kit.edu)

### Bewerbung

Bei allgemeinen Anliegen wenden  
Sie sich bitte an  
Herr Gehringer,  
Telefon: 0721 608-25004

Karlsruher Institut für Technologie  
Hermann-von-Helmholtz-Platz 1  
76344 Eggenstein-Leopoldshafen